

資深顧問

林祖威

台灣



在過去12年，林顧問著墨在教練型領導力、組織發展，尤其對於企業建立教練型文化的議題上著墨甚深，擅長發展企業管理者，協助推動組織變革，達成企業與成員長期效能提升。他也在管理雜誌媒體上執筆過相關專欄，主題在如何成為高效能領導者，帶動團隊、發揮創意、提升績效等。

他在領導力與商業執行的豐富經驗，以及優秀的授課與教練引導能力，使能充分將富蘭克林柯維公司課程精神帶入企業領導者的發展之中。

林顧問協助過的產業包括世界級的半導體業、資訊科技業、精密工程業、醫療業、化學業、通路業、金融銀行業等。同時每年都會參與大學與職場新鮮人的職涯與領導力發展計畫的公益活動。

教育與經歷

- 清華大學學士
- 美國哥倫比亞大學碩士
- 在擔任全職教練與講師之前，歷經15年高科技公司的工程、行銷與產品發展的管理職務，亦曾經派駐在歐洲(荷、德)兩年，長期擔任產品發展部門的最高主管。
- 多年在企業環境中的管理經驗，他充分體會各階經理人在日常營運中所面臨的挑戰。揉合西方的管理教練實務與東方的哲學觀點，善用案例研討、問題導向、角色扮演的教學法，運用引導、教練、行動學習、專案管理、敏捷方法等不同學習工具，協助企業關鍵人才訓練，提升溝通技能，協助企業領導者各種團隊解決問題。
- 除了結構謹嚴的課程設計，他與學員的互動在理性邏輯與譬喻感性並重，充滿活潑啟發，能將學習有效地轉換成實質的工作成果。

關於顧問

願景：協助領導者“全然生活於身心平衡，不斷更新與發揮創造力的狀態”

歷經15年高科技公司的工程、行銷與產品發展的管理職務

教學揉合西方的管理教練實務與東方的哲學觀點

能將學習有效地轉換成實質的工作成果

每年都會參與大學與職場新鮮人的職涯與領導力發展計畫的公益活動