



林思玲 Frieda Lin

資深顧問

林思玲顧問自 2005 年起，全心投注在組織發展領域，作為引導者與培訓師，為許多組織提供定制化的服務，以協助組織與團隊的發展。擅長的領域包括共識凝聚、團體決策、策略規劃、領導力發展、團隊建立等。主要為客戶提供兩種服務，一是針對組織需要凝聚共識或決策關鍵重點上，設計與引導參與式的會議；二是透過引導式課程幫助客戶的經理人及主管們發展需要的領導力。

授課主題

高效能人士的 7 個習慣 4.0

高效能人士的 7 個習慣 基礎版

高效經理人的 7 個習慣 2.0®

高效能人士的 7 個習慣 領導者實踐

領導團隊 6 關鍵™

無意識偏見：了解偏見以釋放潛能™

高效信任力™ 2.0

高效信任力 基礎篇®

經歷

創新卓越管理顧問有限公司

合伙創辦人/資深顧問

飛達旅運股份有限公司

總經理

嬌生股份有限公司

OD 經理/亞太地區六標準差培訓師

習技/寰宇家庭股份有限公司

服務部總監/業務主任/訓練發展部經理

專業領域

領導力：引導型領導力、高績效領導力、高自我覺察領導力

管理：六標準差管理學、流程管理、時間管理

團隊：團隊建立、高效能跨部門溝通、衝突管理

組織發展：參與式策略規劃、願景建立、文化改造、變革管理